



## Regolamento per la segnalazione degli illeciti e delle irregolarità "Whistleblowing" D.lgs. 24/2023 - Direttiva UE 2019/1937

Carrozzeria Destro S.r.l.  
Sede di Padova, via Vigonovese 38  
Filiale di Limena, via del Santo 194

Padova, 27 novembre 2023

Destro Carlo

**Sede Legale:** 35127 Padova - Via Vigonovese, 38  
Tel. +39 049 8700966 - Fax +39 049 8700963 - [info.padova@carrozzeriadestro.it](mailto:info.padova@carrozzeriadestro.it)  
**Filiale di Limena:** 35010 Limena (Pd) - Via del Santo, 194  
Tel. +39 049 8841184 - Fax +39 049 8841072 - [info.limena@carrozzeriadestro.it](mailto:info.limena@carrozzeriadestro.it)

**Registro Imprese di Padova, Codice Fiscale, Partite IVA, Partita Iva:** 00158800284  
**R.E.A.:** 122373 - **Capitale Sociale:** € 50.000,00 i.v. - **Internet:** [www.carrozzeriadestro.it](http://www.carrozzeriadestro.it)  
**Posta certificata:** [destro@legalmail.it](mailto:destro@legalmail.it)



CONTRO  
I TUMORI  
CEREBRALI

**DONATE**





## Procedura WHISTLEBLOWING per le segnalazioni di illeciti e irregolarità PREMESSA

La presente procedura disciplina le modalità di segnalazione degli illeciti cd. "Whistleblowing" nell'ambito delle attività di prevenzione della corruzione. Con l'espressione **whistleblower** si fa riferimento al dipendente che rileva una possibile frode, un pericolo o un altro rischio che possa danneggiare colleghi, fornitori, soci, i clienti o la stessa reputazione dell'azienda e la segnala agli organi legittimati a intervenire (Gestore del canale Whistleblowing). La *ratio* della previsione normativa sta nella consapevolezza che spesso, indipendentemente dalla gravità o meno del fenomeno riscontrato, i dipendenti per paura di ritorsioni o di discriminazioni non denunciano le irregolarità.

### 1. DESTINATARI

Destinatari della procedura sono:

- i componenti degli organi sociali
- i dipendenti di Carrozzeria Destro S.r.l.
- i partner, i fornitori, i consulenti, i collaboratori, i soci e, più in generale, **chiunque** sia in relazione d'interessi con Carrozzeria Destro S.r.l.

### 2. SCOPO DELLA PROCEDURA

Scopo della procedura è quello di rimuovere i fattori che possono ostacolare o disincentivare la segnalazione, come ad esempio i dubbi sulla procedura da seguire e i timori di ritorsioni o discriminazioni.

A tale fine la procedura ha l'obiettivo di fornire al **whistleblower** le indicazioni operative su come effettuare la segnalazione.

### 3. OGGETTO DELLA SEGNALAZIONE

Sono considerate rilevanti le segnalazioni che riguardano comportamenti, rischi, reati o irregolarità, consumati o tentati, a danno dell'interesse pubblico. La segnalazione può riguardare azioni od omissioni:

- a) **illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione europea o nazionali** relativi ai seguenti settori: appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; sicurezza dei trasporti; tutela dell'ambiente; radioprotezione e sicurezza nucleare; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; protezione dei consumatori; tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi;
- b) atti od omissioni **che ledono gli interessi finanziari dell'Unione;**
- c) atti od omissioni riguardanti il **mercato interno** comprese le violazioni delle norme UE in materia di **concorrenza** e di **aiuti di stato** nonché in materia di imposte sulle società;
- d) **atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione.**

Non rientrano quindi nelle segnalazioni:

- meri sospetti o voci prive di fondamento;
- rimostranze personali del segnalante;
- rivendicazioni attinenti al rapporto di lavoro o di collaborazione;
- rivendicazioni attinenti ai rapporti con i superiori gerarchici o i colleghi.

Sede Legale: 35127 Padova - Via Vigonovese, 38  
Tel. +39 049 8700966 - Fax +39 049 8700963 - [info.padova@carrozzeriadestro.it](mailto:info.padova@carrozzeriadestro.it)  
Filiale di Limena: 35010 Limena (Pd) - Via del Santo, 194  
Tel. +39 049 8841184 - Fax +39 049 8841072 - [info.limena@carrozzeriadestro.it](mailto:info.limena@carrozzeriadestro.it)

Registro Imprese di Padova, Codice Fiscale, Partite IVA, Partita Iva: 00158800284  
R.E.A.: 122373 - Capitale Sociale: € 50.000,00 i.v. - Internet: [www.carrozzeriadestro.it](http://www.carrozzeriadestro.it)  
Posta certificata: [destro@legalmail.it](mailto:destro@legalmail.it)

**DONATE**



#### 4. CONTENUTO DELLE SEGNALAZIONI

Il whistleblower (*segnalante*) è tenuto a fornire tutti gli elementi utili a consentire agli uffici competenti di procedere alle dovute e appropriate verifiche a riscontro della fondatezza dei fatti oggetto di segnalazione.

A tal fine, la segnalazione deve preferibilmente contenere i seguenti elementi:

- generalità del soggetto che effettua la segnalazione** con indicazione della posizione o funzione svolta nell'ambito dell'azienda;
- la chiara e completa **descrizione dei fatti** oggetto di segnalazione;
- se conosciute, le **circostanze di tempo e di luogo** in cui sono stati commessi;
- se conosciute, le **generalità o altri elementi** (come la qualifica e il servizio in cui svolge l'attività) che consentano di identificare il soggetto che ha posto in essere i fatti oggetto di segnalazione;
- l'indicazione di **eventuali altri soggetti che possono riferire sui fatti oggetto di segnalazione**;
- l'indicazione di eventuali documenti che possono confermare la fondatezza di tali fatti;
- ogni altra informazione che possa fornire un utile riscontro circa la sussistenza dei fatti segnalati.

#### 5. MODALITA' E DESTINATARI DELLA SEGNALAZIONE INTERNA

La segnalazione deve essere indirizzata **al Gestore del canale interno Whistleblowing**.

La segnalazione può essere presentata con le seguenti modalità:

- a **mezzo del servizio postale o tramite posta interna in una busta chiusa** sigillata che rechi all'esterno la dicitura "riservata/personale" ed indirizzata al **Gestore canale interno Whistleblowing** (vedi Allegato 3);
- verbalmente**, mediante dichiarazione rilasciata e riportata a verbale dal gestore del canale interno Whistleblowing, telefonando al 049/8700966 (int.\*206) dalle ore 08:30 alle ore 12:30 o chiedendo un incontro diretto.

#### 6. ATTIVITA' DI VERIFICA DELLA FONDATEZZA DELLA SEGNALAZIONE

La gestione e la verifica sulla fondatezza delle circostanze rappresentate nella segnalazione sono affidate al Gestore del canale interno che vi provvede nel rispetto dei principi di imparzialità e riservatezza effettuando ogni attività ritenuta opportuna, inclusa l'audizione personale del segnalante e di eventuali altri soggetti che possono riferire sui fatti segnalati.

Il gestore del canale interno dovrà redigere una scheda di segnalazione ed:

- entro 7 giorni dal ricevimento della segnalazione dare riscontro, dell'avvenuto ricevimento al segnalante;
- verificare la rilevanza della segnalazione;
- inoltrare la segnalazione alle funzioni competenti richiedendo un riscontro sulle azioni intraprese;
- se infondata procedere all'archiviazione della segnalazione (rigetto), motivando adeguatamente la scelta effettuata in linea con i criteri previsti dalla normativa;
- qualora dalle verifiche effettuate emerga che vi sia stata la violazione di norme di legge informare la società affinché promuova le conseguenti iniziative, inclusa eventualmente la denuncia all'Autorità Giudiziaria competente;
- Entro 3 mesi dalla segnalazione aggiornare il **whistleblower** sull'esito della verifica.

**DONATE**



## 7. CONSERVAZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE

Per garantire la gestione e la tracciabilità delle segnalazioni e delle relative attività, il gestore designato assicura l'archiviazione di tutta la correlata documentazione di supporto per un periodo di 5 anni dalla ricezione della segnalazione.

## 8. TUTELA DEL WHISTLEBLOWER

### A) *Obblighi di riservatezza sull'identità del whistleblower e sottrazione al diritto di accesso della segnalazione*

Ad eccezione dei casi in cui sia configurabile una responsabilità a titolo di calunnia e di diffamazione ai sensi delle disposizioni del codice penale o dell'art. 2043 del codice civile e delle ipotesi in cui l'anonimato non è opponibile per legge (ad es. indagini penali, tributarie o amministrative, ispezioni di organi di controllo) l'identità del **whistleblower (segnalante) viene protetta** in ogni contesto successivo alla segnalazione. Pertanto l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo espresso consenso e tutti coloro che ricevono o sono coinvolti nella gestione delle segnalazioni sono tenuti a tutelare la riservatezza di tale informazione.

La violazione dell'obbligo di riservatezza è fonte di responsabilità disciplinare, fatte salve ulteriori forme di responsabilità previste dall'ordinamento.

Per quanto concerne il procedimento disciplinare, l'identità del segnalante può essere rivelata solo nei casi in cui:

1. vi sia il consenso espresso del segnalante;
2. la contestazione dell'addebito disciplinare risulti fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione e la conoscenza dell'identità del segnalante risulti assolutamente indispensabile alla difesa dell'incolpato, sempre che tale circostanza venga da quest'ultimo dedotta e comprovata in sede di audizione o mediante la presentazione di memorie difensive.

### B) *Divieto di discriminazione nei confronti del whistleblower*

Nei confronti del dipendente che effettua una segnalazione ai sensi della presente procedura non è consentita, né tollerata alcuna forma di ritorsione o misura discriminatoria, diretta o indiretta, avente effetti sulle condizioni di lavoro per motivi collegati direttamente o indirettamente alla denuncia.

Per misure discriminatorie si intendono le azioni disciplinari ingiustificate, le molestie sul luogo di lavoro e ogni altra forma di ritorsione che determini condizioni di lavoro intollerabili.

Il dipendente che ritiene di aver subito una discriminazione per il fatto di aver effettuato una segnalazione di illecito deve dare notizia dell'avvenuta discriminazione al gestore del canale interno di segnalazione che, valutata la sussistenza degli elementi, segnala l'ipotesi di discriminazione:

- a) al Responsabile dell'area di appartenenza del dipendente autore della presunta discriminazione. Il Responsabile valuta tempestivamente l'opportunità/necessità di adottare atti o provvedimenti per ripristinare la situazione e/o per rimediare agli effetti negativi della discriminazione in via amministrativa e la sussistenza degli estremi per avviare il procedimento disciplinare nei confronti del dipendente autore della discriminazione;
- b) all'Area che si occupa delle sanzioni disciplinare che, per i procedimenti di propria competenza, valuta la sussistenza degli estremi per avviare il procedimento disciplinare nei confronti del dipendente che ha operato la discriminazione.

**DONATE**



## 9. RESPONSABILITA' DEL WHISTLEBLOWER

Resta valida la responsabilità penale e disciplinare del **whistleblower** (*segnalante*) nell'ipotesi di segnalazione calunniosa o diffamatoria ai sensi del codice penale e dell'art. 2043 del codice civile.

Sono altresì fonte di responsabilità, in sede disciplinare e nelle altre competenti sedi, eventuali forme di abuso della presente procedura, quali le segnalazioni manifestamente opportunistiche e/o effettuate al solo scopo di danneggiare il denunciato o altri soggetti, e ogni altra ipotesi di utilizzo improprio o di intenzionale strumentalizzazione dell'istituto oggetto della presente procedura.

## 10. SEGNALAZIONE ESTERNA

I segnalanti possono utilizzare il canale esterno (ANAC <https://www.anticorruzione.it/home>) quando:

- non è prevista, nell'ambito del contesto lavorativo, l'attivazione obbligatoria del canale di segnalazione interna ovvero questo, anche se obbligatorio, non è attivo o, anche se attivato, non è conforme a quanto richiesto dalla legge;
- la persona segnalante ha già effettuato una segnalazione interna e la stessa non ha avuto seguito;
- la persona segnalante ha fondati motivi di ritenere che, se effettuasse una segnalazione interna, alla stessa non sarebbe dato efficace seguito ovvero che la stessa segnalazione potrebbe determinare un rischio di ritorsione;
- la persona segnalante ha fondato motivo di ritenere che la violazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse;

I segnalanti possono effettuare direttamente una divulgazione pubblica quando:

- la persona segnalante ha previamente effettuato una segnalazione interna ed esterna ovvero ha effettuato direttamente una segnalazione esterna e non è stato dato riscontro entro i termini stabiliti in merito alle misure previste o adottate per dare seguito alle segnalazioni;
- la persona segnalante ha fondato motivo di ritenere che la violazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse;
- la persona segnalante ha fondato motivo di ritenere che la segnalazione esterna possa comportare il rischio di ritorsioni o possa non avere efficace seguito in ragione delle specifiche circostanze del caso concreto, come quelle in cui possano essere occultate o distrutte prove oppure in cui vi sia fondato timore che chi ha ricevuto la segnalazione possa essere colluso con l'autore della violazione o coinvolto nella violazione stessa

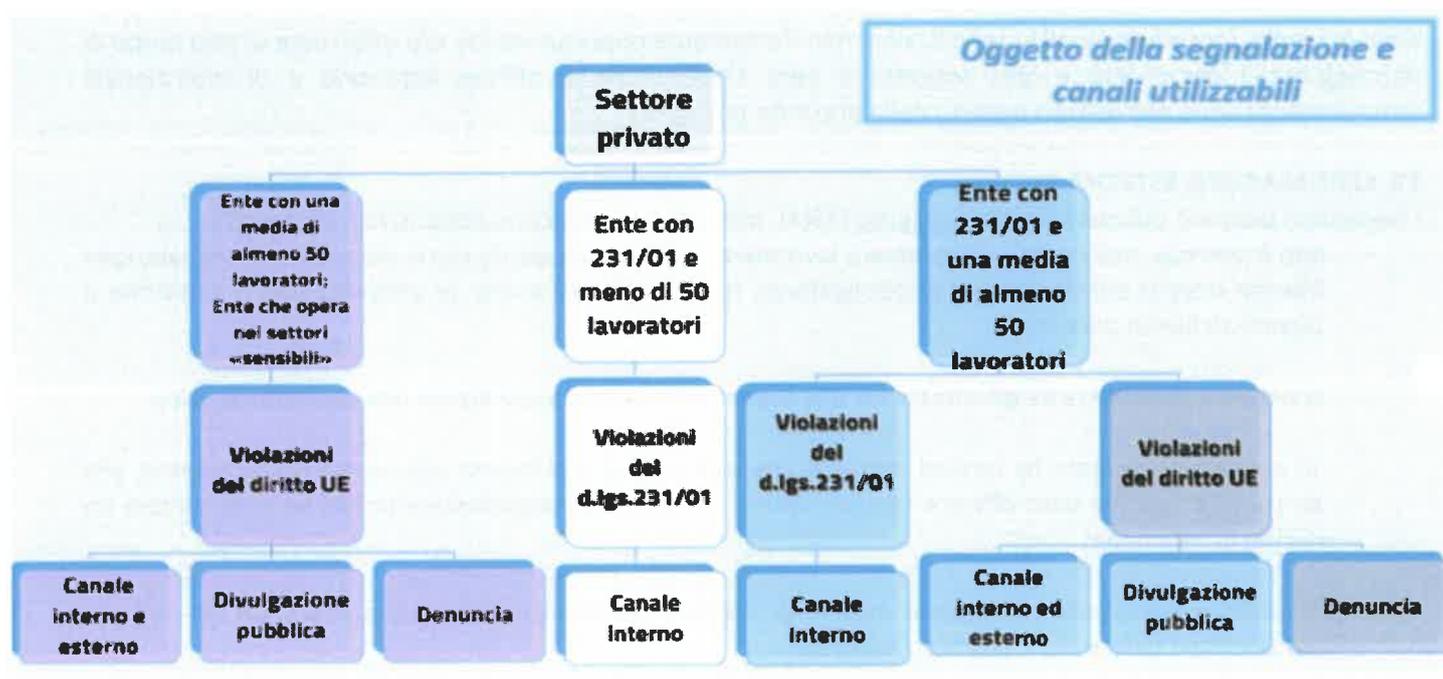
## 11. SEGNALAZIONI ANONIME

Le segnalazioni "anonime", effettuate senza identificazione del **whistleblower**, vengono prese in considerazione purché anch'esse adeguatamente circostanziate e rese con dovizia di particolari, ove cioè siano in grado di far emergere fatti e situazioni relazionandoli a contesti determinati.

**DONATE**



**Allegato 1: Riepilogo sistema segnalazione Wishstleblowing (Linee guide ANAC- delibera 311 del 12/7/2023)**



Sede Legale: 35127 Padova - Via Vigonovese, 38  
 Tel. +39 049 8700966 - Fax +39 049 8700963 - info.padova@carrozzeriadestro.it  
 Filiale di Limena: 35010 Limena (Pd) - Via del Santo, 194  
 Tel. +39 049 8841184 - Fax +39 049 8841072 - info.limena@carrozzeriadestro.it

Registro Imprese di Padova, Codice Fiscale, Partite IVA, Partita Iva: 00158800284  
 R.E.A.: 122373 - Capitale Sociale: € 50.000,00 i.v. - Internet: www.carrozzeriadestro.it  
 Posta certificata: destro@legalmail.it



**DONATE**





## Allegato 2: Informativa Trattamento dei dati personali nell'ambito della procedura di segnalazione Whistleblowing

### 1) TITOLARI DEL TRATTAMENTO

Titolari del trattamento dati personali è la società Carrozzeria Destro S.r.l. con sede legale in via Vigonovese 38 Padova che autorizza al trattamento dei dati il Gestore del canale interno di segnalazione Whistleblowing c/o Carrozzeria Destro S.r.l. via vigonovese 38 Padova – [wb@carrozzeriadestro.it](mailto:wb@carrozzeriadestro.it)

### 2) DATI DEL TRATTAMENTO

I Dati oggetto del trattamento sono quelli acquisiti direttamente con la sua “Segnalazione” mediante una delle seguenti modalità alternative:

- trasmissione per posta in busta chiusa riservata indirizzata al Gestore delle segnalazioni whistleblowing, presso la sede legale della Società;
- comunicazione orale in base alle indicazioni previste nella procedura.

### 3) CATEGORIE DI DATI PERSONALI E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

La ricezione e la gestione delle segnalazioni dà luogo a trattamenti di dati personali riferiti al segnalante tra i quali principalmente dati anagrafici e di contatto e eventualmente, secondo il contenuto della segnalazione, a soggetti terzi. La segnalazione potrà altresì comprendere dati personali riferiti alle persone indicate come possibili responsabili delle condotte illecite, nonché delle persone a vario titolo coinvolte nelle vicende segnalate. Nell'ambito del canale di whistleblowing, infatti, possono essere trattati dati personali relativi ad altri interessati, quali ad esempio dati di terze persone forniti dal segnalante o dati personali relativi al soggetto segnalato.

I Titolari tratteranno i dati forniti dal segnalante al fine di rappresentare le presunte condotte illecite, delle quali sia venuto a conoscenza, allo scopo di effettuare le necessarie attività istruttorie volte a verificare la fondatezza del fatto oggetto di segnalazione e l'adozione dei conseguenti provvedimenti.

Il trattamento in questione comporta il conferimento – di persona al Gestore, tramite invio di segnalazione – di dati anagrafici, codice fiscale, dati di contatto e, eventualmente, dati sulla qualifica professionale, nonché di dati e informazioni ulteriori connessi alla condotta illecita riportata.

I dati forniti verranno trattati esclusivamente per l'istruttoria della segnalazione ai sensi della normativa whistleblowing.

Al fine di garantire la riservatezza del segnalante per tutta la durata della gestione della segnalazione, l'identità dello stesso sarà conosciuta solo dal Gestore e, se del caso, da eventuali altri soggetti, previamente autorizzati, di cui quest'ultimo dovesse avvalersi durante la fase istruttoria.

Il Gestore è nominato autorizzato al trattamento dei dati o responsabile del trattamento dei dati, a seconda che si individui, rispettivamente, un soggetto interno o un soggetto esterno all'organizzazione aziendale.

Ad eccezione dei casi in cui sia configurabile una responsabilità a titolo di calunnia e di diffamazione ai sensi delle disposizioni del Codice penale o dell'art. 2043 del Codice civile e delle ipotesi in cui la riservatezza non sia opponibile per legge (ad esempio, indagini penali, tributarie o amministrative), l'identità del segnalante viene protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Pertanto, fatte salve le citate eccezioni, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo espresso consenso, e tutti coloro che ricevono o sono coinvolti nella gestione della segnalazione sono tenuti a tutelare la riservatezza di tale informazione.



#### 4) BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

Per le finalità sopra indicate, la base di legittimità dei trattamenti dei Dati Personali forniti è rappresentata da:

a) il Suo specifico consenso ex artt. 6, par. 1, lett. a) e art. 9, par. 2, lett. a), del GDPR che Lei potrà manifestare prima di procedere all'invio della segnalazione, sul Modello di segnalazione messo a disposizione dalla società e pubblicato sulla pagina web;

b) l'interesse legittimo dei Titolari, ai sensi dell'art. 6, co.1, lett. f) del GDPR, che venuto a conoscenza della segnalazione da Lei presentata, intenda garantire e preservare gli interessi della società;

c) la necessità di adempiere ad obblighi legali cui sono soggetti i Titolari (in particolare l'art. 4 e ss. del D.Lgs. n. 24 del 2023 e l'art. 6., co. 2 bis e ss. del D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231);

d) la necessità di accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria, in caso fosse necessari.

#### 5) MODALITA' DI TRATTAMENTO

Il trattamento dei Dati Personali avverrà – secondo i principi correttezza, liceità e trasparenza – tramite supporti e/o strumenti informatici, manuali e/o telematici, con logiche strettamente correlate alle finalità del trattamento e comunque garantendo la riservatezza e sicurezza dei dati stessi e il rispetto degli obblighi specifici sanciti dalla legge, e potrà consistere in qualunque operazione tra quelle indicate all'art. 4, punto 2, del GDPR (raccolta, registrazione, organizzazione, strutturazione, conservazione, adattamento o modifica, estrazione, consultazione, uso, comunicazione mediante trasmissione, raffronto, limitazione, cancellazione, distruzione) ad esclusione della diffusione, salvi eventuali obblighi di legge.

La disponibilità, la gestione, l'accesso, la conservazione e la fruibilità dei dati è garantita dall'adozione di misure tecniche e organizzative per assicurare idonei livelli di sicurezza ai sensi dell'art. 32 del GDPR.

#### 6) TEMPI DI CONSERVAZIONE

I Dati Personali, nel rispetto del principio di minimizzazione di cui all'articolo 5, comma 1, lett. c), del GDPR nonché gli obblighi di legge cui sono tenuti i Titolari, saranno conservati per il tempo necessario per elaborare e indagare su una segnalazione di irregolarità o, se applicabile, per il tempo necessario per decidere e applicare sanzioni o altre misure o comunque non oltre i cinque anni (art. 14 del D.Lgs. n. 24 del 2023).

I dati personali che manifestamente non sono utili al trattamento di una specifica segnalazione non sono raccolti o, se raccolti accidentalmente, sono cancellati immediatamente.

In ogni caso, qualora venissero avviati procedimenti giudiziari o disciplinari, i dati personali forniti saranno conservati fino alla chiusura definitiva di tali procedimenti; qualora invece tali procedimenti non venissero avviati, i dati personali rilevanti saranno conservati per non più di 30 giorni dopo il completamento dell'indagine, ad eccezione dei casi in cui i dati personali devono essere conservati secondo le leggi in vigore.

Oltre tale termine i dati potranno essere conservati per finalità di archiviazione, con accesso limitato, ai soli fini della difesa in sede giudiziaria per eventuali controversie con l'interessato.

#### 7) COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEI DATI PERSONALI

Il trattamento è svolto ad opera di soggetti appositamente autorizzati dai Titolari e in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 del GDPR.

Il trattamento dei dati personali verrà effettuato esclusivamente dal Gestore, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per garantire la riservatezza dell'identità del segnalante e del contenuto delle segnalazioni e della relativa documentazione, adottando misure tecniche e organizzative adeguate a proteggerli da accessi non autorizzati o illeciti, dalla distruzione, dalla perdita d'integrità e riservatezza, anche accidentali.

I Suoi Dati Personali non saranno oggetto di diffusione, fatta salva l'ipotesi in cui la comunicazione o diffusione sia richiesta, in conformità alla legge, da soggetti pubblici per finalità di difesa o di sicurezza o di prevenzione,

**Sede Legale:** 35127 Padova - Via Vigonovese, 38  
Tel. +39 049 8700966 - Fax +39 049 8700963 - [info.padova@carrozzeriadestro.it](mailto:info.padova@carrozzeriadestro.it)  
**Filiale di Limena:** 35010 Limena (Pd) - Via del Santo, 194  
Tel. +39 049 8841184 - Fax +39 049 8841072 - [info.limena@carrozzeriadestro.it](mailto:info.limena@carrozzeriadestro.it)

**Registro Imprese di Padova, Codice Fiscale, Partite IVA, Partita Iva:** 00158800284  
**R.E.A.:** 122373 - **Capitale Sociale:** € 50.000,00 i.v. - **Internet:** [www.carrozzeriadestro.it](http://www.carrozzeriadestro.it)  
**Posta certificata:** [destro@legalmail.it](mailto:destro@legalmail.it)



CONTRIBUTORI  
CONTRO  
I TUMORI  
CEREBRALI

**DONATE**





accertamento o repressione di reati.

Nello svolgimento della propria attività e per il perseguimento delle finalità di cui al paragrafo 3, i Titolari potrebbero comunicare i Suoi Dati Personali a soggetti terzi, in osservanza delle norme previste dal Regolamento e dal citato Provvedimento, quali:

- Eventuali fornitori e consulenti, i quali agiscono tipicamente in qualità di responsabili del trattamento, ai sensi dell'art. 28 del GDPR tra cui, a titolo esemplificativo nonché organi di controllo dei Titolari che agiranno in qualità di titolari autonomi;
- Autorità competenti (es. Istituzioni e/o Autorità Pubbliche; Autorità Giudiziaria ed Organi di Polizia) che ne facciano formale richiesta; in tale ipotesi, la comunicazione dei dati è necessaria ad adempiere un obbligo di legge.

I Suoi Dati Personali non saranno oggetto di trasferimento verso Paesi Terzi rispetto all'Unione Europea se non nei termini di garanzia previsti dalla legge.

#### 8) DIRITTI DEGLI INTERESSATI E MODALITÀ DI ESERCIZIO

Ai sensi degli articoli dal 15 al 22 del GDPR, in qualità di interessato, Lei ha il diritto di:

- ottenere da parte dei Titolari la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che la riguardano e in tal caso, ottenere l'accesso ai suoi dati, nonché, qualora i dati non siano raccolti presso l'Interessato, ricevere tutte le informazioni disponibili sulla loro origine;
- conoscere le finalità del trattamento, le categorie dei dati in questione, i destinatari o le categorie di destinatari cui i dati sono stati o saranno comunicati, il periodo di conservazione dei dati previsto o i criteri utilizzati per determinare tale periodo;
- chiedere ai Titolari la cancellazione dei dati o la limitazione del trattamento dei dati che la riguardano;
- opporsi al trattamento dei dati, fatto salvo il diritto dei Titolari di valutare la Sua istanza, che potrebbe non essere accettata in caso di esistenza di motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento che prevalgano sui Suoi interessi, diritti e libertà;
- richiedere la portabilità dei dati, nei casi previsti dalla legge.

Si precisa, inoltre, che ai sensi dell'art.2-undecies, co.1, lett. f) del D.Lgs. 101/2018, i Titolari garantiscono la riservatezza della Sua identità. Tali diritti possono essere esercitati con richiesta AR indirizzata a: Carrozzeria Destro S.r.l. Via Vigonovese 38 35127 Padova. I diritti di cui agli articoli da 15 a 22 del regolamento (UE) 2016/679 possono essere esercitati nei limiti di quanto previsto dall'articolo 2-undecies del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196. (cfr. art. 13, comma 2, del D.Lgs. n. 24 del 2023).

Gli interessati che ritengano che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno, inoltre, il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art.79 del Regolamento).

**Sede Legale:** 35127 Padova - Via Vigonovese, 38  
Tel. +39 049 8700966 - Fax +39 049 8700963 - [info.padova@carrozzeriadestro.it](mailto:info.padova@carrozzeriadestro.it)  
**Filiale di Limena:** 35010 Limena (Pd) - Via del Santo, 194  
Tel. +39 049 8841184 - Fax +39 049 8841072 - [info.limena@carrozzeriadestro.it](mailto:info.limena@carrozzeriadestro.it)

**Registro Imprese di Padova, Codice Fiscale, Partite IVA, Partita Iva:** 00158800284  
**R.E.A.:** 122373 - **Capitale Sociale:** € 50.000,00 i.v. - **Internet:** [www.carrozzeriadestro.it](http://www.carrozzeriadestro.it)  
**Posta certificata:** [destro@legalmail.it](mailto:destro@legalmail.it)



**DONATE**





### Allegato 3: Modulo segnalazioni Whistleblowing

Richiamato il “Regolamento per la segnalazione degli illeciti e delle irregolarità”, i dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di comportamento illecito o irregolare di cui siano venuti a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, debbono utilizzare, preferibilmente, il presente modello al fine di presentare la relativa segnalazione.

Il presente modulo deve essere inviato al Gestore del canale interno, a mezzo del servizio postale o tramite posta interna in una busta chiusa che rechi all’esterno la dicitura “riservata/personale”

### PARTE 1 – DATI PERSONALI DEL SEGNALANTE

|   |  |
|---|--|
| Nome del segnalante                             |  |
| Cognome del segnalante                          |  |
| Codice fiscale                                  |  |
| Qualifica e sede di appartenenza                |  |
| Qualifica e sede al momento del fatto segnalato |  |
| Telefono  |  |
| Email   |  |

### PARTE 2 – DESCRIZIONE DEL FATTO

|  |  |
|--|--|
| Data/periodo in cui si è verificato il fatto |  |
| Luogo  | <input type="radio"/> All’interno dell’ufficio/reparto/..<br><input type="radio"/> All’esterni dell’ufficio/reparto/..   |
| Ritengo che le azioni commesse siano:        | <input type="radio"/> Penalmente rilevanti<br><input type="radio"/> Abuso di potere per proprio vantaggio<br><input type="radio"/> Violazione dei codici di comportamento<br><input type="radio"/> Suscettibili di arrecare pregiudizio patrimoniale all’azienda<br><input type="radio"/> Suscettibile di recare un danno all’immagine |

Sede Legale: 35127 Padova - Via Vigonovese, 38  
Tel. +39 049 8700966 - Fax +39 049 8700963 - info.padova@carrozzeriadestro.it  
Filiale di Limena: 35010 Limena (Pd) - Via del Santo, 194  
Tel. +39 049 8841184 - Fax +39 049 8841072 - info.limena@carrozzeriadestro.it

Registro Imprese di Padova, Codice Fiscale, Partite IVA, Partita Iva: 00158800284  
R.E.A.: 122373 - Capitale Sociale: € 50.000,00 i.v. - Internet: www.carrozzeriadestro.it  
Posta certificata: destro@legalmail.it



**DONATE**

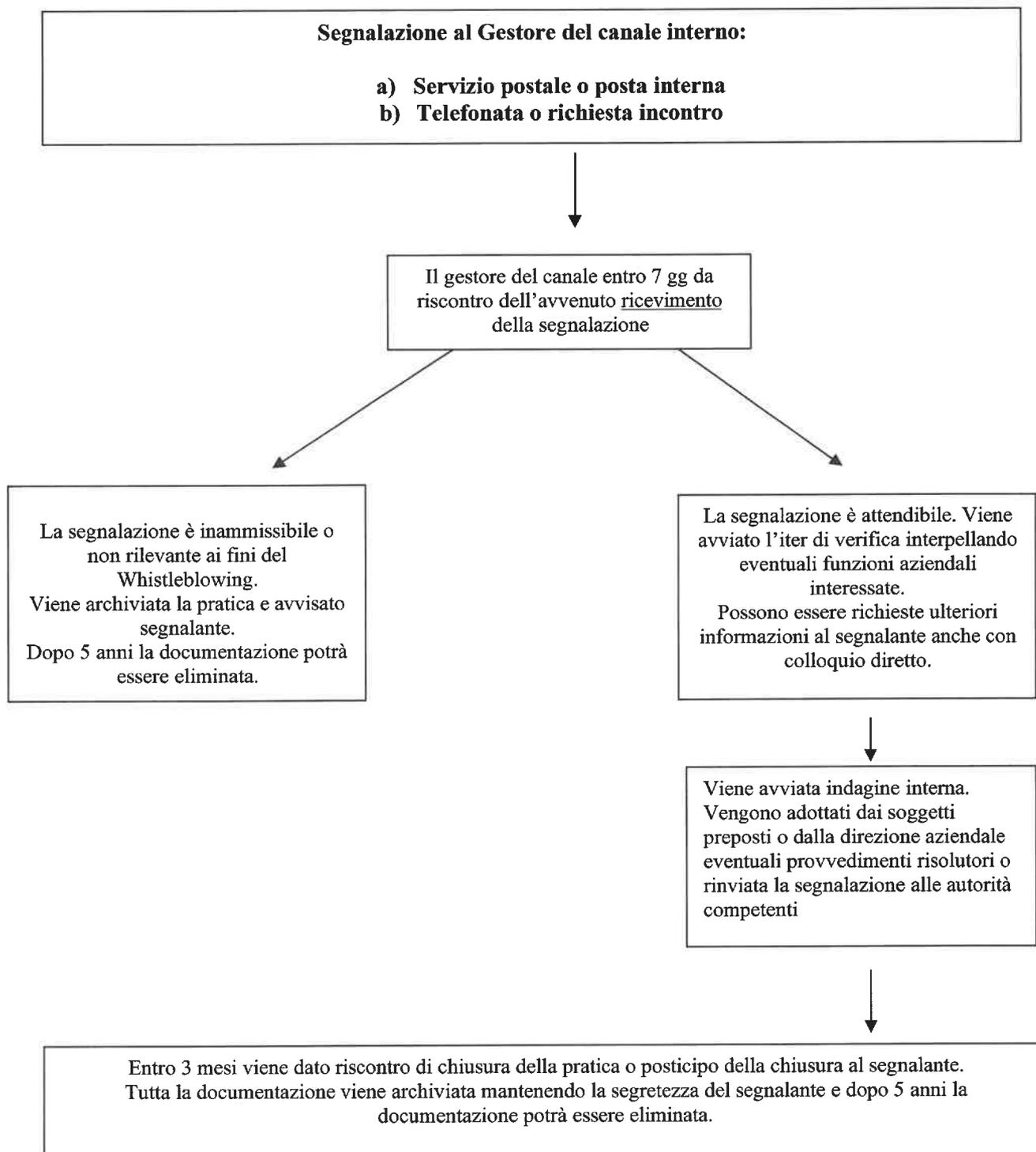




|   |  |
|---|--|
|   | dell'azienda<br><br><input type="radio"/> Suscettibile di recare un danno alla salute o alla sicurezza dei dipendenti, clienti, cittadini<br><br><input type="radio"/> Suscettibile di recare un danno all'ambiente<br><br><input type="radio"/> Altro |
| <b>Descrizione del fatto (condotta o evento)</b>                                      |  |
| <b>Autore del fatto</b>   |  |
| <b>Altri soggetti a conoscenza del fatto</b>  |  |
| <b>Eventuali allegati a sostegno del fatto</b>  |  |
| <b>Ulteriori informazioni utili</b>   |  |
| <b>Data e Firma per consenso trattamento dati (vedi informativa privacy allegata)</b> |  |

**DONATE**

**Allegato 4: Sintesi procedura canale interno Whistleblowing**





Padova, 16 Dicembre 2023

**INFORMATIVA DI DIPENDENTI IN MATERIA DI WHISTLEBLOWING**

Il decreto legislativo n. 24/2023 adottato in attuazione della Direttiva Europea 2019/1937 prevede l'adozione da parte delle aziende con almeno 50 lavoratori subordinati di un canale interno per le segnalazioni di illeciti e irregolarità. Con l'espressione **whistleblower** si fa riferimento al dipendente che rileva una possibile frode, un pericolo o un altro rischio che possa danneggiare colleghi, fornitori, soci, i clienti o la stessa reputazione dell'azienda e la segnala agli organi legittimati a intervenire (Gestore del canale Whistleblowing). La procedura mira a tutelare il segnalante in ogni contesto anche successivo alla segnalazione.

Sono considerate rilevanti le segnalazioni che riguardano comportamenti, rischi, reati o irregolarità, consumati o tentati, a danno dell'interesse pubblico. La segnalazione può riguardare azioni od omissioni:

- illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione europea o nazionali** relativi ai seguenti settori: appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; sicurezza dei trasporti; tutela dell'ambiente; radioprotezione e sicurezza nucleare; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; protezione dei consumatori; tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi;
- atti od omissioni **che ledono gli interessi finanziari dell'Unione;**
- atti od omissioni riguardanti il **mercato interno** comprese le violazioni delle norme UE in materia di **concorrenza** e di **aiuti di stato** nonché in materia di imposte sulle società;
- atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione.**

Non rientrano quindi nelle segnalazioni:

- meri sospetti o voci prive di fondamento;
- rimostranze personali del segnalante;
- rivendicazioni attinenti al rapporto di lavoro o di collaborazione;
- rivendicazioni attinenti ai rapporti con i superiori gerarchici o i colleghi.

Il whistleblower (*segnalante*) è tenuto a fornire tutti gli elementi utili a consentire agli uffici competenti di procedere alle dovute e appropriate verifiche a riscontro della fondatezza dei fatti oggetto di segnalazione.

A tal fine, la segnalazione deve preferibilmente contenere i seguenti elementi:

- generalità del soggetto che effettua la segnalazione** con indicazione della posizione o funzione svolta nell'ambito dell'azienda;
- la chiara e completa **descrizione dei fatti** oggetto di segnalazione;
- se conosciute, le **circostanze di tempo e di luogo** in cui sono stati commessi;
- se conosciute, le **generalità o altri elementi** (come la qualifica e il servizio in cui svolge l'attività) che consentano di identificare il soggetto che ha posto in essere i fatti oggetto di segnalazione;
- l'indicazione di **eventuali altri soggetti che possono riferire sui fatti oggetto di segnalazione;**
- l'indicazione di eventuali documenti che possono confermare la fondatezza di tali fatti;
- ogni altra informazione che possa fornire un utile riscontro circa la sussistenza dei fatti segnalati.

**Carrozzeria Destro S.r.l. ha attivato due canali di segnalazione:**

a) **a mezzo del servizio postale o tramite posta interna in una busta chiusa** sigillata che rechi all'esterno la dicitura "riservata/personale" ed indirizzata al **Gestore canale interno Whistleblowing** (Sig.ra Campigotto Manuela) compilando il modulo di segnalazione.

b) **verbalmente**, mediante dichiarazione rilasciata e riportata a verbale dal gestore del canale interno Whistleblowing, telefonando al 049/8700966 (int.\*206) dalle ore 08:30 alle ore 12:30 o chiedendo un incontro diretto.

**Il regolamento completo, l'informativa sul trattamento dei dati personali, il modulo di segnalazione sono disponibili sulle bacheche aziendali e sul sito aziendale ([www.carrozzeriadestro.it](http://www.carrozzeriadestro.it)) nella sezione Whistleblowing.**

**Per informazioni è attivo l'indirizzo email [wb@carrozzeriadestro.it](mailto:wb@carrozzeriadestro.it) accessibile solo al gestore del canale interno.**

**Copia della procedura di segnalazione verrà condivisa anche nella bacheca whatsapp aziendale.**

**Sede Legale:** 35127 Padova - Via Vigonovese, 38  
Tel. +39 049 8700966 - Fax +39 049 8700963 - [info.padova@carrozzeriadestro.it](mailto:info.padova@carrozzeriadestro.it)  
**Filiale di Limena:** 35010 Limena (Pd) - Via del Santo, 194  
Tel. +39 049 8841184 - Fax +39 049 8841072 - [info.limena@carrozzeriadestro.it](mailto:info.limena@carrozzeriadestro.it)

**Registro Imprese di Padova, Codice Fiscale, Partite IVA, Partita Iva:** 00158800284  
**R.E.A.:** 122373 - **Capitale Sociale:** € 50.000,00 i.v. - **Internet:** [www.carrozzeriadestro.it](http://www.carrozzeriadestro.it)  
**Posta certificata:** [destro@legalmail.it](mailto:destro@legalmail.it)

**DONATE**



**Sintesi procedura di segnalazione:**

